

Decálogo de buenas prácticas

Cultura Organizativa
para el Sector Energético Renovable

Conclusiones de las sesiones de innovación organizativa · Proyecto CONECTA

Esta guía forma parte de los materiales desarrollados en el Proyecto CONECTA con el objetivo de facilitar la transferencia de conocimiento y promover una cultura organizativa más sólida entre las empresas del sector energético renovable de Castilla y León.



Actuación singular de innovación en la cultura organizativa y en la comunicación entre agentes del talento en el sector energético renovable

Proyecto cofinanciado en un 80% por la Junta de Castilla y León a través de una subvención directa de la Consejería de Economía y Hacienda, Dirección General de Política Económica y Competitividad al Cluster de Energías Renovables y Soluciones Energéticas en Castilla y León (CYLSOLAR) para el desarrollo y ejecución de actuaciones singulares, dado su marcado interés público y repercusión social y económica de la actuación a desarrollar. Actuación singular de innovación en la cultura organizativa y en la comunicación entre agentes del talento en el sector energético renovable

Expediente: SD/2025/05
Subvención: 49.964 €



Decálogo cultura organizativa



Conclusiones de las sesiones de mejora organizativa

Este decálogo recoge las principales buenas prácticas identificadas durante las sesiones de innovación organizativa del proyecto CONECTA. Sus recomendaciones responden a retos comunes de las empresas del sector energético renovable y ofrecen una guía práctica para fortalecer su cultura organizativa.

Liderazgo y gestión de personas

"Un liderazgo cercano es una fortaleza. Un liderazgo compartido es una ventaja competitiva."



Conoce tu estilo para liderar mejor



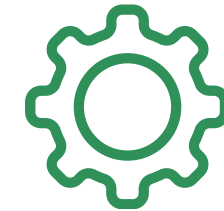
Buena práctica

Conocer el propio estilo de liderazgo y adaptarlo a las necesidades del equipo y de cada situación.



Idea clave

Liderar con impacto comienza por conocerse mejor.



Cómo aplicarlo

- Reflexiona sobre cómo tomas decisiones.
- Identifica si tiendes a controlar, delegar, resolver o acompañar.
- Solicita feedback a tu equipo.
- Adapta tu liderazgo según la autonomía y experiencia de cada persona.

Delegar para desarrollar autonomía



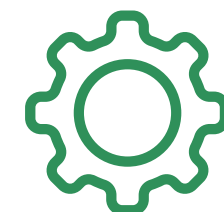
Buena práctica

Delegar responsabilidades de forma clara, progresiva y con el acompañamiento necesario.



Idea clave

Delegar no es repartir tareas; es desarrollar personas y fortalecer la organización.



Cómo aplicarlo

- Define qué responsabilidades delegas y el nivel de autonomía.
- Aclara qué decisiones puede tomar cada persona.
- Establece puntos de seguimiento.
- Permite que el equipo proponga soluciones.
- Reconoce los avances y aprende del proceso.

Comunicar con claridad para alinear al equipo



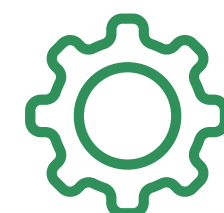
Buena práctica

Organizar la comunicación interna para que todas las personas conozcan las prioridades, las decisiones y sus responsabilidades.



Idea clave

Comunicar mejor no es comunicar más, sino aportar claridad, coordinación y confianza.



Cómo aplicarlo

- Diferencia las conversaciones informales de las decisiones importantes.
- Deja por escrito los acuerdos relevantes.
- Comunica las prioridades de forma periódica.
- Comprueba que los mensajes clave han sido comprendidos.
- Realiza reuniones breves, útiles y con acuerdos claros.

Gestión del cambio y capacidad de adaptación

"La rapidez es importante, pero anticiparse al cambio genera organizaciones más resilientes."



4

Anticípate al cambio y prepara a las personas



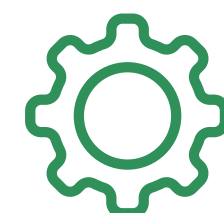
Buena práctica

Anticipar los cambios y preparar al equipo antes de que se conviertan en una urgencia.



Idea clave

Gestionar el cambio no es reaccionar antes; es anticiparse, comunicar y acompañar.



Cómo aplicarlo

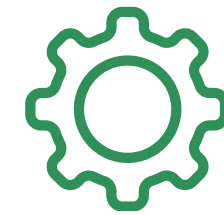
- Identifica cambios previsibles en la normativa, la tecnología o los proyectos.
- Analiza cómo afectarán al equipo y a la organización.
- Comunica el cambio con antelación y explica su objetivo.
- Acompaña al equipo durante la adaptación.
- Revisa qué ha funcionado y qué puede mejorarse.

Acompaña a las personas durante el cambio



Buena práctica

Acompañar al equipo para que comprenda el cambio, conozca su papel y participe activamente en la transición.



Cómo aplicarlo

- Explica el propósito del cambio.
- Escucha las dudas y las resistencias.
- Involucra al equipo en la implantación.
- Haz seguimiento durante el proceso.
- Reconoce los avances conseguidos.



Idea clave

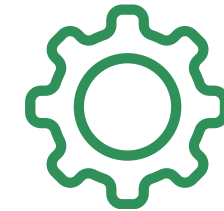
Las personas se implican en el cambio cuando lo comprenden, participan y se sienten acompañadas.

Convierte las pequeñas mejoras en hábitos



Buena práctica

Definir objetivos de mejora concretos, alcanzables y adaptados a la realidad de la empresa.



Cómo aplicarlo

- Prioriza pocas mejoras cada vez.
- Formula objetivos claros.
- Asigna una persona responsable.
- Establece un plazo de revisión.
- Mide los avances con indicadores sencillos.



Idea clave

Las pequeñas mejoras, mantenidas en el tiempo, generan grandes cambios.

Cultura de aprendizaje y mejora continua

"La rapidez es importante, pero anticiparse al cambio genera organizaciones más resilientes."



Haz del feedback una herramienta de crecimiento



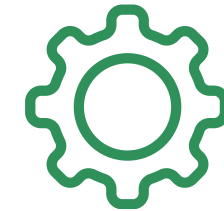
Buena práctica

Incorporar el feedback como un hábito cotidiano, concreto y orientado al aprendizaje.



Idea clave

El feedback fortalece la confianza, impulsa el aprendizaje y mejora el desempeño.



Cómo aplicarlo

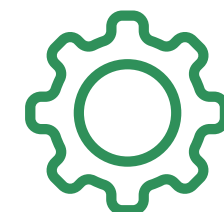
- Da feedback próximo al momento en que ocurre la situación.
- Sé específico y evita las generalizaciones.
- Reconoce también los comportamientos positivos.
- Habla de hechos y resultados, no de etiquetas personales.
- Acordad una mejora concreta y realiza seguimiento.

Planifica la formación pensando en las necesidades reales



Buena práctica

Planificar la formación en función de las necesidades del equipo y de los objetivos de la empresa.



Cómo aplicarlo

- Identifica las competencias clave.
- Detecta las necesidades formativas del equipo.
- Prioriza acciones útiles y aplicables.
- Elabora un plan de formación sencillo.
- Comprueba que lo aprendido se aplica en el trabajo.



Idea clave

La formación aporta valor cuando responde a necesidades reales y se convierte en una práctica continua.

Comparte el conocimiento para que toda la organización crezca



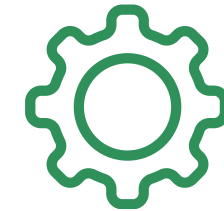
Buena práctica

Compartir el conocimiento técnico, organizativo y operativo para que todo el equipo pueda aprender y crecer.



Idea clave

El conocimiento genera más valor cuando se comparte y permanece en la organización.



Cómo aplicarlo

- Comparte los aprendizajes tras una formación o un proyecto.
- Documenta soluciones e incidencias habituales.
- Organiza pequeñas sesiones internas de aprendizaje.
- Acompaña a las nuevas incorporaciones con personas de referencia.
- Crea repositorios sencillos de procedimientos y buenas prácticas.

10 Aprende de la experiencia diaria



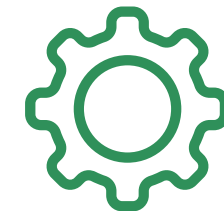
Buena práctica

Convertir la experiencia del día a día en una oportunidad para mejorar y aprender como organización.



Idea clave

Cada proyecto es una oportunidad para aprender, mejorar y seguir avanzando.



Cómo aplicarlo

- Realiza retrospectivas al finalizar proyectos relevantes.
- Analiza los errores para aprender de ellos, sin buscar culpables.
- Comparte las soluciones que hayan funcionado.
- Documenta los aprendizajes más importantes.
- Incorpora las mejoras a los procedimientos y formas de trabajo.

Resumen



DECÁLOGO DE BUENAS PRÁCTICAS

Cultura Organizativa para el Sector
Energético Renovable

Conclusiones de las sesiones de innovación organizativa · Proyecto CONECTA



- 01 Liderazgo consciente y ejemplar**
Liderar desde el propósito, con coherencia y dando ejemplo.
- 02 Comunicación abierta y bidireccional**
Fomentar el diálogo, la escucha activa y la transparencia.
- 03 Personas en el centro**
Valorar el talento, promover el bienestar y el desarrollo profesional.
- 04 Aprendizaje y mejora continua**
Impulsar una cultura de formación, innovación y evolución constante.
- 05 Colaboración y trabajo en equipo**
Construir juntos, aprovechando la diversidad y el conocimiento compartido.
- 06 Flexibilidad y adaptación al cambio**
Anticiparse, adaptarse y abrazar el cambio como oportunidad.
- 07 Enfoque a resultados y sostenibilidad**
Tomar decisiones responsables, generando impacto a largo plazo.
- 08 Reconocimiento y feedback constructivo**
Reconocer logros y ofrecer feedback que impulsa el crecimiento.
- 09 Innovación con propósito**
Fomentar la creatividad y la búsqueda de soluciones con sentido.
- 10 Compromiso con el entorno**
Actuar con ética, responsabilidad y compromiso con nuestro entorno.

La cultura organizativa impulsa la transición energética

Las organizaciones que lideran el cambio son aquellas que aprenden, comparten conocimiento y sitúan a las personas en el centro de su desarrollo.

Proyecto CONECTA

Conectando personas, empresas y conocimiento para fortalecer la cultura organizativa del sector energético renovable.