



“PLAN DE MEJORA PARA LA ATRACCIÓN, RETENCIÓN Y **RETORNO** **DEL TALENTO** AL SECTOR DE LAS ENERGÍAS RENOVABLES EN CASTILLA Y LEÓN”.

Junio 2018

cylsolar

Cluster de Energías Renovables
y Soluciones Energéticas en Castilla y León



Junta de
Castilla y León



“PLAN DE MEJORA PARA LA ATRACCIÓN, RETENCIÓN Y **RETORNO** **DEL TALENTO** AL SECTOR DE LAS ENERGÍAS RENOVABLES EN **CASTILLA Y LEÓN**”.

Junio 2018



Índice

1. Introducción	4
2. Cualificaciones del sector energético	6
3. Titulaciones universitarias para el sector de las energías renovables	14
4. Plataformas de retorno del talento	20
5. Ayudas a la incorporación del talento	22
6. Conclusiones y recomendaciones	30

1. Introducción



EL CLUSTER DE ENERGÍAS RENOVABLES Y SOLUCIONES ENERGÉTICAS EN CASTILLA Y LEÓN (CYLSOLAR) es una entidad sin ánimo de lucro que nace en 2010 por la existencia de un núcleo importante de empresas, centradas principalmente en la energía solar fotovoltaica, ubicadas en Castilla y León.

El fin principal de CYLSOLAR es la mejora de la competitividad de sus asociados, y lo hace a través del fomento de la colaboración, poniendo en común los intereses, los conocimientos, el saber hacer y la cultura empresarial de todos sus integrantes, para que todos y cada uno ganen en competitividad, productividad, y el cluster, representatividad sectorial.

Somos un sector transversal, de máxima importancia, ya que todos los sectores necesitan de la energía para poder desarrollar su trabajo, y ésta representa una parte importante en sus costes, y si es de origen renovable tiene además el doble efecto de no perjudicar al medio ambiente.

Castilla y León cuenta con un potencial de empresas que desarrollan aquí su negocio, ligadas a la distribución, instalación y mantenimiento de Energías Renovables.

Dado el amplio conocimiento que aglutinamos, al contar con toda la cadena de valor del sector, somos conocedores de la realidad del sector, así como de todos los sistemas de generación de energía proveniente de fuentes renovables y cuáles son los usos que se pueden dar de las mismas para que estas sean eficientes.

PROYECTO ATRACCIÓN, RETENCIÓN Y RETORNO DEL TALENTO

La excelencia del cluster va unida a la de sus asociados, de tal manera que ambas se complementan. Una de las bases sobre las que se sustenta la excelencia es en el capital humano que está incorporado en las pymes del sector, por lo que es necesario contar con aquellos trabajadores que cuenten con un talento especial para lograr un sector energético y de energías renovables en Castilla y León puntero frente al resto de comunidades de España y de Europa.

Desde el cluster Cylsolar somos conocedores de todo el potencial de capital humano formado inicialmente en la región, o que en sus inicios trabajaron en ella, y que han tenido que salir al exterior de la comunidad para continuar con su vida laboral, adquiriendo con ello unos conocimientos, tanto de mercado como sectoriales, que aplicados a nuestras empresas podrían hacer a estas más competitivas, productivas e innovadoras de lo que lo están siendo hasta ahora.

El principal objetivo con el desarrollo de este informe es hacer llegar a nuestro tejido empresarial toda la información necesaria para que tenga el conocimiento de las medidas adecuadas existentes para que se pueda retener, atraer y retornar el talento a las empresas del sector energético, y más concretamente al de las energías renovables de Castilla y León. Somos un sector generador de empleo a través del autoconsumo fotovoltaico y, por tanto capaz de contar con empleo de calidad.

Para ello se mostrarán a lo largo de este texto las cualificaciones existentes, el talento generado en Castilla y León y las principales fuentes donde poder contactar con el talento que están trabajando fuera de nuestra región.



2. Cualificaciones del sector de las energías renovables



A pesar de las diferencias existentes en los distintos procesos de puesta en marcha de cada uno de los tipos de energías renovables (solar, eólica, geotermia, biomasa...etc), las principales etapas necesarias en todas ellas para su ejecución, son similares para todas las energías:

1. Empresas fabricantes de los dos sectores principales: aerogeneradores y módulos fotovoltaicos.
 - I+D
 - Ingeniería.
 - Líneas de montaje y ensamble de aparatos.
2. Empresas de servicios para la:
 - Redacción de proyectos y dirección de su ejecución.
 - Servicios para la construcción y montaje de explotaciones.
3. Empresas promotoras de explotaciones de energías renovables con varias áreas de negocio:
 - Operaciones y mantenimiento de explotaciones.
 - Mantenimiento y reparaciones.
 - Ingeniería de control

ETAPAS PARA EL DESARROLLO DE ENERGÍAS RENOVABLES

A. Análisis y determinación de condiciones previas

- Condiciones previas
- Contratación
- Evaluación del recurso
- Selección del emplazamiento
- Disponibilidad del terreno

Promotor

B. Proyecto y diseño

- Diseño
- Permisos y licencias
- Evaluación ambiental

Ingeniero

C. Viabilidad del proyecto

- Análisis económico
- Estudios de interconexión
- Comercialización de energía
- Financiación

Gestor:
- Promotor
- Ingeniero

D. Proveedor

- Financiación de componentes

Proveedor

E. Instalación

- Construcción

Instalador

F. Mantenimiento

- Operación y mantenimiento

Personal de mantenimiento

A lo largo de las más de 30 entrevistas realizadas a las empresas de nuestra agrupación, hemos intentado desgranar las diferentes actividades que se desarrollan y las cualificaciones

requeridas para cada una, obviando aquellos más transversales como pueden ser los puestos administrativos.

Actividades, características y perfiles profesionales del sector de las energías renovables

Actividades	Características	Perfiles profesionales
Diseño, montaje y puesta en marcha de instalaciones de producción y distribución de energías renovables	Se trata de actividades relacionadas con las inversiones que engloba un conjunto de profesiones asociadas a los equipos de proyectos de grandes obras. Estos profesionales poseen unas habilidades técnicas y de gestión, que les confieren gran capacidad de reciclaje para trabajar en distintos sectores renovables.	<ul style="list-style-type: none"> - Ingeniero de proyectos - Proyectista - Técnico comercial de proyectos - Director técnico - Jefe de compras - Director de montaje de proyectos - Jefe de obra (montaje) - Montador de energías renovables - Responsable de logística
Operación, mejora y mantenimiento de las instalaciones	Las actividades de explotación y mantenimiento de las instalaciones de producción de energías renovables se desarrollan en instalaciones que ya están construidas. Los profesionales dedicados a estas actividades pueden reciclarse y trabajar en distintos sectores renovables.	<ul style="list-style-type: none"> - Jefe de mantenimiento - Técnico de mantenimiento - Jefe de la oficina técnica de explotación - Técnico de operaciones de explotación

CATEGORÍAS PROFESIONALES

Dentro de esta categorización, hablamos de aquellos perfiles que se relacionan directamente con las tareas desarrolladas en el puesto de trabajo y que tienen que ver con la formación y la cualificación:

Titulados medios y superiores

Ingenieros: las empresas de energías renovables requieren de estos perfiles formativos para poder desarrollar correctamente su actividad. Estos desarrollan puestos de responsabilidad media y alta. Aunque se parte de una visión general de la ingeniería, es cierto que aquellos de la rama eléctrica son los más demandados, no obstante, se requiere siempre de una experiencia y de una formación complementaria.

Titulados medios

Los requisitos necesarios para los puestos de tipo medio reúnen gran parte de las características de los de tipo superior.

Técnicos

Personas tituladas en Formación Profesional de segundo grado, módulos superiores de electricidad y mecánica son los más demandados.

La electricidad es un tema común a la mayoría de las tecnologías por lo que los conocimientos de media y alta tensión tienen gran importancia en el sector.

Entre los técnicos y auxiliares la formación en Prevención de Riesgos Laborales de tipo eléctrico es fundamental, así como la de trabajos en altura en cuanto al subsector eólico.

Operarios de producción en planta

En la fabricación y el ensamblaje existen también puestos de escasa responsabilidad, de carácter manual no cualificado similares a los de cualquier cadena de montaje.

En principio se trata de puestos con una escasa cualificación, pero la introducción de nuevas tecnologías está generando variaciones en las cualificaciones de algunos puntos de la cadena.

Comerciales

Los comerciales son una parte importante de las empresas del sector, directamente entre las de instalación e indirectamente para el conjunto. Los requerimientos para este puesto son los habituales para cualquier comercial, precisando además de conocimientos específicos del campo en el que trabaja. Combinan cualificaciones técnicas a las puramente comerciales y tienen una gran necesidad de movilidad.

Expatriados

La totalidad de las empresas españolas que trabajan en otros mercados recurren a trabajadores contratados aquí para realizar tareas de coordinación y dirección en otros países. Esta figura está muy extendida y su perfil es el de un técnico superior y de realización de tareas de dirección de equipos. Constituye una pieza clave en la expansión de las empresas en mercados exteriores.

Los tiempos de permanencia oscilan de unos meses a varios años. Por las particularidades de la cualificación y la disponibilidad requeridas la cobertura de estos puestos es complicada.

Internacionales

En la línea del expatriado, pero localizando su residencia en España, cierto número de trabajadores se encargan de coordinar la dimensión internacional de la empresa. La mejora en las competencias y las cualificaciones de los trabajadores es un requisito indispensable para el desarrollo de un sector o una economía basada en una producción de alto valor añadido y fuerte carga tecnológica.

La gran diversidad de actores, económicos y sociales, e instituciones que entran en juego en esta tarea hacen complicado llevar adelante las reformas necesarias para adaptarse con la suficiente prontitud a las exigencias de una realidad dinámica. Esto es particularmente cierto en el caso del sector que nos ocupa, debido a la importancia de la innovación y a la juventud del sector.

Por ello se considera la formación continua como un elemento fundamental para la creación de empleo cualificado y bien remunerado.

PERFILES OCUPACIONALES

Los procesos productivos de las Energías Renovables abarcan una amplia variedad de etapas en las cuales intervienen un gran número de personas con diferentes perfiles profesionales.

Pese a la existencia de diferencias entre las distintas tecnologías renovables, las actividades desarrolladas no lo son.

Debido a la internacionalización de algunas empresas, se requiere cada vez con más frecuencia el inglés a todos los niveles, así como la disponibilidad para desplazarse, concentrándose estos requerimientos en los niveles más cualificados.

Podemos segmentar los perfiles profesionales de la siguiente manera:

- Ingeniera de diseño y cálculo de instalaciones solares fotovoltaicas.
- I+D & Ingeniero/a de diseño
- Desarrollador de Proyectos
- Instalador de energías renovables (Solar Fotovoltaica y Térmica, Geotermia, Biomasa)
- Agente de Mercado Eléctrico
- Operador y controlador de plantas EERR
- Desarrolladores de SCADA

PUESTO: Ingeniera de diseño y cálculo de instalaciones solares fotovoltaicas.

DEFINICIÓN: Es la figura encargada de :

- Ingeniería completa de instalaciones solares fotovoltaicas, en adelante ISF, incluso planos de ingeniería, cálculos, mediciones, memorias, ...
- Ofertas económicas de ISF, que incluyen layout, memorias, PVSYST, SLD, ...
- Simulación en programas de 3d representaciones de ISF
- Estudios de autoconsumo de ISF

PERFIL OCUPACIONAL (Competencias y actividades en su desarrollo)

a) Ofertas económicas de instalaciones solares fotovoltaicas:

- En base a las directrices marcadas por el ordenante de la oferta o el responsable del mercado en cuestión se procede a realizar o controlar la realización del layout y PVSYST, teniendo en cuenta el kmz.
- Se realiza la memoria descriptiva y SLD

b) Ofertas económicas de instalaciones solares de autoconsumo:

- En base a las directrices marcadas por el ordenante de la oferta o el responsable del mercado en cuestión se procede a realizar o controlar la realización del layout, teniendo en cuenta el kmz.
- A partir de los datos de facturas de consumo del cliente se realizan estudios de energía y económicos de la oferta de autoconsumo.
- Se realiza la memoria descriptiva, pvsyst y SLD

c) Ingeniería completa de instalaciones solares fotovoltaicas:

- A partir de los datos facilitados por el responsa-

ble del mercado en cuestión se realiza un layout general teniendo en cuenta el plano topográfico. Posteriormente se procede a realizar un estudio con PVSYST, que es una herramienta informática que sirve para desarrollar instalaciones fotovoltaicas y que permite el estudio, la simulación y análisis de datos completo de estas instalaciones. Este software permite dimensionar el tamaño de las instalaciones teniendo en cuenta la radiación solar que recibiría en función de su ubicación gracias a su base de datos meteorológica, que permite su diseño en 3D y que tiene en cuenta la proyección de sombras gracias a la simulación del movimiento del sol durante el día.

- Habiendo dimensionado con PVSYST los diferentes elementos (inversores, módulos, ...) que vamos a emplear pasamos a realizar los diferentes planos DC, AC, obra civil, detalles constructivos, ...

- Pasamos a la fase de cálculo, y posterior medición de los elementos.

- Realizamos las memorias, incluyendo anexo de cálculo y mediciones.

d) Simulación en programas de 3d representaciones de ISF:

- A partir del plano topográfico, se realiza una simulación con Helios con el fin de mostrar al cliente el impacto visual de la instalación solar.

PERFIL FORMATIVO: Titulación requerida Ingeniero técnico

PERFIL FORMATIVO: conocimientos específicos
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA PARA EL DES-EMPEÑO DE TU PUESTO (Cursos, Carnets, Master,...):

- Proyectos de energía renovable en edificios.
- Delineante en construcción.
- Autodesk 3ds Max
- Instalaciones fotovoltaicas de autoconsumo.

IDIOMAS:

Inglés intermedio-alto

TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN (paquete office, Bases de datos, ERP, Bases jurídicas)

- Office (Excel, word, powerpoint, project)
- Autocad
- 3d studio
- PVSYST
- Helios
- DMCAD

NUEVAS OCUPACIONES RELACIONADAS

Inclusión de los sistemas con baterías en el diseño de los proyectos, en fase de oferta y desarrollo.

PUESTO: I+D & Ingeniero/a de diseño

DEFINICIÓN: Es la figura encargada de desarrollar un sistema de potabilización de agua dulce alimentado por un sistema FV.

Desarrollar un sistema de potabilización y desalación de agua marina alimentado por un sistema FV.

Diseñar plantas fotovoltaicas.

Diseñar proyectos de bombeo solar.

Diseñar plantas FV destinadas a Autoconsumo.

Mejoras en gestión ambiental en la oficina.

PERFIL OCUPACIONAL (Competencias y actividades en su desarrollo)

- Diseño y desarrollo de la planta de potabilización: recopilación, estudio y análisis de información. Elaboración de un diseño experimental. Obtención de los equipos necesarios para llevar a cabo un prototipo y su puesta en marcha. Control de resultados y mejora del diseño. Finalmente, diseño del prototipo final.
- Diseño y desarrollo de la planta de desalación y potabilización: recopilación, estudio y análisis

de información. Elaboración de un diseño experimental. Obtención de los equipos necesarios para llevar a cabo un prototipo y su puesta en marcha. Control de resultados y mejora del diseño. Finalmente, diseño del prototipo final.

- Diseño de plantas solares: Dimensionamiento de la instalación, estudio de radiación y elaboración de la salida gráfica con el plano.

- Diseño de plantas de bombeo solar: Contacto con el cliente. Dimensionamiento de la instalación, elaboración de la salida gráfica y redacción de la oferta.

- Diseño de plantas solares de Autoconsumo: Dimensionado de la instalación, elaboración de la salida gráfica y redacción de la oferta.

- Apoyo ambiental a proyectos: revisión, análisis y elaboración de documentación ambiental cuando un proyecto lo requiere.

- Apoyo a organización interna: Elaboración, mantenimiento y actualización de los formularios de pedido.

- Control de eficiencia energética: Supervisión de una correcta gestión energética de los equipos.

- Gestión de residuos: Supervisión de la correcta separación y gestión de los residuos generados en la oficina.

- Ayuda a la implantación de Sistema de Calidad Interno: Aún en proyecto, se estudia implantar un sistema de gestión de calidad interna. Ello conllevaría estudiar los procesos que se llevan a cabo en la empresa, valorarlos y trabajar en su optimización. Aún están por definir las responsabilidades y funciones específicas.

PERFIL FORMATIVO: Titulación requerida

Licenciatura Ciencias Ambientales o ingeniería técnica

PERFIL FORMATIVO: conocimientos específicos

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA PARA EL DES-EMPEÑO DE TU PUESTO (Cursos, Carnets, Master, ...): Master en energías renovables, Gestión Ambiental en la empresa.

TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN (paquete office, Bases de datos, ERP, Bases jurídicas...):

Buenos conocimientos del paquete Office, principalmente de Word, Power Point y Excel, manejo de programas específicos como Autocad, PvSyst y visores de información espacial.

IDIOMAS: Inglés intermedio-alto

NUEVAS OCUPACIONES RELACIONADAS

Diseñar (para posteriormente desarrollarlo) un equipo capaz de potabilizar y desalinizar agua, portátil con el mínimo mantenimiento y alimentado por la fotovoltaica. Con el requisito de que el poco material fungible, de recambio o que hubiera que poner, sea fácil de encontrar.

PUESTO: Desarrollador de Proyectos

DEFINICIÓN: (Es la figura encargada de realizar todo el proyecto previo a la ejecución de la instalación)

PERFIL OCUPACIONAL (Competencias y actividades en su desarrollo)

Toma de datos (Mediciones), visitas al cliente, elaboración de memorias, cálculos técnicos,

PERFIL FORMATIVO: Titulación requerida

Ingeniero industrial o técnico

PERFIL FORMATIVO: conocimientos específicos

Instalaciones de energías renovables

NUEVAS OCUPACIONES RELACIONADAS

PUESTO: Instalador de energías renovables (Solar Fotovoltaica y Térmica, Geotermia, Biomasa)

DEFINICIÓN: Es la figura encargada de realizar la instalación de la fuente de generación de energía. Entre sus tareas se destacan:

PERFIL OCUPACIONAL (Competencias y actividades en su desarrollo)

CONOCIMIENTOS EN INSTALACIONES D EFON-TANERIA Y ELECTRICIDAD, además de soldadura.

- Instalación de las estructuras que den soporte (soldadura)
- Instalación e interconexión de los paneles.
- Sujeción de los módulos.
- Realización de las interconexiones eléctricas y verificación
- Comprobación del funcionamiento de la instalación
- Elaboración de memoria de instalación.

PERFIL FORMATIVO: Titulación requerida

Grado medio FP, rama fontanería y electricidad

PERFIL FORMATIVO: conocimientos específicos

Conocimientos en instalaciones de fontanería, electricidad y además soldadura.

NUEVAS OCUPACIONES RELACIONADAS

PUESTO: Agente de Mercado Eléctrico

DEFINICIÓN: Es la figura encargada de “operar en el mercado eléctrico” con todo los tipos de productos existentes en el mercado y los nuevos que se están desarrollando.

PERFIL OCUPACIONAL (Competencias y actividades en su desarrollo)

Compraventa de energía eléctrica de las instalaciones operadas.

PERFIL FORMATIVO: Titulación requerida

Ingeniero industrial

PERFIL FORMATIVO: conocimientos específicos

Electricidad y mercados

NUEVAS OCUPACIONES RELACIONADAS

PUESTO: Operador y controlador de plantas EERR

DEFINICIÓN: Es la figura encargada de Operar las plantas de EERR.

Control de incidencias diarias en plantas (producción, alarmas,).

Cálculo de ratios de producción: disponibilidad, PR, ...

Control facturación

Gestión personal de mantenimiento y contrata.

PERFIL OCUPACIONAL (Competencias y actividades en su desarrollo)

Control de incidencias diarias en plantas (producción, alarmas,).

Cálculo de ratios de producción: disponibilidad, PR, ...

Control facturación

Gestión personal de mantenimiento y contrata.

PERFIL FORMATIVO: Titulación requerida

Formación Profesional FP II

PERFIL FORMATIVO: conocimientos específicos

Electricidad y Electrónica

NUEVAS OCUPACIONES RELACIONADAS

PUESTO: Desarrolladores de SCADA

DEFINICIÓN: Es la figura encargada de

DISEÑAR SCADAS PARA CONTROL Y MANEJO DE INSTALACIONES REMOTAMENTE

PERFIL OCUPACIONAL (Competencias y actividades en su desarrollo)

DESARROLLO DE PROGRAMAS INFORMATICOS Y PROGRAMACIÓN DE EQUIPOS

PERFIL FORMATIVO: Titulación requerida

FP INFORMATICA

PERFIL FORMATIVO: conocimientos específicos

PROGRAMACION AVANZADA

NUEVAS OCUPACIONES RELACIONADAS

3. Titulaciones universitarias para el sector de las energías renovables



NECESIDADES FORMATIVAS

Para desarrollar las cualificaciones profesionales requeridas, se precisa de un nivel de formación. Teniendo en cuenta las actividades desarrolladas por el sector de energías renovables, se pueden destacar las siguientes:

Energía Solar Fotovoltaica

- Ingeniero industrial superior rama electrónica
- Ingeniero técnico industrial, rama electrónica
- Ingeniero técnico industrial, rama química
- Ciclo formativo profesional de diseño Industrial

FABRICACION DE COMPONENTES

- Ingeniero técnico industrial, rama electrónica.
- Ciclo Formativo Superior en electrónica.

INSTALACION

1. Ingeniero técnico industrial.
2. Software para la redacción de proyectos; software planificación logística.
3. Experiencia necesaria. Oficina técnica para la redacción y ejecución de proyectos de instalaciones generadoras de electricidad de baja y media tensión.

MANTENIMIENTO

- Formación profesional superior en la especialidad de electro-mecánica
- Experiencia necesaria. Trabajos de mantenimiento eléctricos de instalaciones generadoras de electricidad de baja y media tensión.

Energía Eólica

- Ingeniero industrial superior, especialidad electromecánica.
- Ingeniero industrial superior, especialidad mecánica.
- Ingeniero aeronáutico superior, en aerodinámica y diseño.
- Ingeniero técnico industrial, especialidad electromecánica.
- Ingeniero técnico industrial, especialidad mecánica.

FABRICACIÓN DE AEROGENERADORES

- Ingeniero industrial superior, especialidad electromecánica.
- Ingeniero industrial superior, especialidad mecánica.
- Ingeniero aeronáutico superior, en aerodinámica y diseño.
- Ingeniero técnico industrial, especialidad electromecánica.
- Ingeniero técnico industrial, especialidad mecánica.

I+D EOLICO

- Ingeniero Industrial, especialidad electrotecnia y energía.
- Software específico para diseño y cálculo de instalaciones de generación de electricidad.
- Experiencia necesaria. Trabajo en oficina de I+D y en proyectos de investigación sobre generación de energía.

MONTADOR DE PARQUES EOLICOS

- Ingeniero técnico industrial, especialidad electro-mecánica

- Software específico para gestión y control de generación de electricidad.
- Gestión y mantenimiento de instalaciones para la generación de electricidad.

MANTENIMIENTO PARQUES EOLICOS

- Formación profesional superior en la especialidad de electromecánica
- Software a nivel usuario de control de instalaciones electromecánicas.
- Experiencia necesaria. Trabajos de montajes y reparación de dispositivos generadores

de electricidad. Pequeñas reparaciones de rotores y transmisiones de movimiento

circular. Uso de dispositivos electrónicos de control.

SOLAR TÉRMICA

- Ingeniero técnico industrial, especialidad climatización

GEOTERMIA

- Ingeniero industrial, especialización en geotérmica o climatización.
- Software para proyectos. Software de planificación logística.
- Experiencia necesaria. Oficina técnica para la redacción y ejecución de proyectos de instalaciones de climatización basados en energía geotérmica

MONTADOR GEOTERMIA

- Formación profesional superior en la especialidad de instalaciones de fluidos, térmicos y ma-

nutención (frío, calor y climatización).

- Formación técnica específica. Energía geotérmica
- Experiencia necesaria. Trabajos de montajes de fontanería.

El sector está evolucionando hacia un mayor control y gestión de los datos energéticos obtenidos de las instalaciones con el fin de mejorar en la eficiencia en la gestión de la energía tanto producida como consumida. Para ello será preciso la incorporación de nuevos perfiles a la empresa, personal cualificado experto en el sector TIC y en el análisis de datos, que actualmente no se encuentran en el sector.

OFERTA FORMATIVA

En la actualidad las universidades y la formación profesional cubren las necesidades de formación de las distintas tecnologías.

En Castilla y León se cuenta con 4 universidades públicas:

1. Burgos
2. León
3. Salamanca.
4. Valladolid.

Además cuenta con 4 universidades privadas:

1. Universidad Católica de Ávila.
2. IE University (Segovia)
3. Universidad Pontificia de Salamanca.
4. Universidad Europea Miguel de Cervantes (Valladolid).

La oferta formativa relacionada con cualificaciones de Energías renovables es:

UNIVERSIDAD DE BURGOS

GRADOS

- Estudios Conjuntos en Ingeniería Civil y en Arquitectura Técnica
- Doble Grado en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural e Ingeniería de Organización Industrial
- Doble Grado en Ingeniería Civil y Arquitectura Técnica
- Doble Grado en Ingeniería Mecánica e Ingeniería Electrónica Industrial y Automática
- Grado en Arquitectura Técnica
- Grado en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural
- Grado en Ingeniería Civil (Español y bilingüe en inglés)
- Grado en Ingeniería de Organización Industrial (Español y bilingüe en Inglés)
- Grado en Ingeniería de Tecnologías de Caminos
- Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática
- Grado en Ingeniería Informática (Online)
- Grado en Ingeniería Informática (Presencial)
- Grado en Ingeniería Mecánica

MÁSTERES

- Máster Universitario en Ingeniería Informática
- Máster Universitario Online en Ingeniería Informática

- Máster Universitario en Ingeniería Industrial
- Máster Universitario en Ingeniería y Gestión Agrosostenible (Semipresencial)
- Máster Universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos
- Máster Universitario en Inspección, Rehabilitación y Eficiencia Energética en la Edificación
- Máster Universitario en Integridad y Durabilidad de Materiales. Componentes y Estructuras (Interuniversitario)

UNIVERSIDAD DE LEÓN

GRADOS

- GRADO EN CIENCIAS AMBIENTALES | (Tríptico Informativo)
- DOBLE GRADO EN INGENIERÍA FORESTAL Y DEL MEDIO NATURAL Y CIENCIAS AMBIENTALES | (Tríptico Informativo)
- GRADO EN INGENIERÍA ELECTRÓNICA INDUSTRIAL Y AUTOMÁTICA | (Tríptico Informativo)
- GRADO EN INGENIERÍA MECÁNICA | (Tríptico Informativo)
- GRADO EN INGENIERÍA INFORMÁTICA | (Tríptico Informativo)
- GRADO EN INGENIERÍA ELÉCTRICA | (Tríptico Informativo)
- GRADO EN INGENIERÍA DE LA ENERGIA | (Tríptico Informativo)
- DOBLE GRADO EN INGENIERÍA MINERA Y EN INGENIERÍA DE LA ENERGÍA | (Tríptico Informativo)

MÁSTERES

- Máster Universitario en Ingeniería Industrial | (Tríptico Informativo)

- Máster Universitario en Ingeniería Informática I (Tríptico Informativo)
- Máster Universitario en Ingeniería Minera y de Recursos Energéticos I (Tríptico Informativo)
- Máster Universitario en Geoinformática para la Gestión de Recursos Naturales

UNIVERSIDAD DE SALAMANCA

GRADOS

- Doble titulación de Grado en Ingeniería Civil y en Ingeniería de la Tecnología de Minas y Energía
- Doble Titulación de Grado en Ingeniería de Materiales y en Ingeniería Mecánica
- Doble Titulación de Grado en Ingeniería Eléctrica y en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática
- Doble Titulación de Grado en Ingeniería Eléctrica y en Ingeniería Mecánica
- Grado en Ingeniería de la Tecnología de Minas y Energía
- Grado en Ingeniería de Materiales
- Grado en Ingeniería Eléctrica
- Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática
- Grado en Ingeniería Mecánica (E.P.S. de Zamora)
- Grado en Ingeniería Mecánica (E.T.S de Ingeniería Industrial de Béjar)

MÁSTERES

- Análisis Avanzado de Datos Multivariantes y Big Data

- Ciencias Ambientales
- Ingeniería Industrial

TITULOS PROPIOS

- Expert in Smart Cities & Intelligent Buildings (Semipresencial y Online)
- Máster en energías renovables y eficiencia energética (presencial)
- Máster en gestión sostenible del ambiente (online)_Fondo Verde
- Master in Smart Cities & Intelligent Buildings (Semipresencial y Online)
- Máster Internacional en Servicios de los Ecosistemas, Infraestructura Verde y Gobernanza Ambiental (Online)

UNIVERSIDAD DE VALLADOLID

GRADOS

- Grado en Ingeniería Eléctrica
- Grado en Ingeniería Forestal y del Medio Natural
- Grado en Ingeniería Mecánica
- Grado en Ingeniería en Electrónica Industrial y Automática

MÁSTERES

- Máster en Electrónica Industrial y Automática
- Máster en Energía: Generación, Gestión y Uso Eficiente
- Máster en Ingeniería Acústica y Vibraciones

- Máster en Ingeniería Ambiental
- Máster en Ingeniería Industrial
- Máster en Ingeniería Termodinámica de Fluidos
- Máster en Ingeniería de la Bioenergía y Sostenibilidad Energética

UNIVERSIDAD CATÓLICA DE ÁVILA

GRADOS

- Grado en Ciencias Ambientales

MÁSTERES

- Máster Universitario en Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible

UNIVERSIDAD EUROPEA MIGUEL DE CERVANTES

GRADOS

- Ingeniería de Organización Industrial
- Ciencias Ambientales

MÁSTERES

- Máster Universitario en Gestión y Análisis de Grandes Volúmenes de Datos: BIG DATA
- Máster Interuniversitario en Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible

4. Plataformas de retorno del **talento**



Todas las comunidades autónomas están preocupadas por el retorno del talento fugado de sus lugares de origen. Es por ello que, en la gran mayoría, se cuenta con plataformas y con líneas de ayudas específicas destinadas a cumplir este objetivo. Castilla la Mancha, Andalucía, Asturias, País Vasco, Galicia, Cataluña...etc, son algunos de los ejemplos.

En la actualidad existen dos plataformas que pueden conectar a empresas de Castilla y León con aquellos perfiles que se encuentran fuera de la región y que tienen un interés en volver.

NACIONAL: VOLVEMOS.ORG



A nivel nacional esta la plataforma:
<https://volvemos.org/>

Volvemos es un proyecto nacido en 2016 e impulsado por personas que a su vez son talento retornado.

Su objetivo poner en contacto a empresas situadas en España con aquellos trabajadores que se encuentran desarrollando su futuro profesional fuera de nuestras fronteras y que tienen interés en volver.

Este proyecto cuenta con dos vertientes:

- Base de datos de profesionales que trabajan en el extranjero, pero que les gustaría volver a España si encontrarán una oportunidad laboral acorde con sus expectativas. Su labor es analizar el mercado laboral español en busca de empresas y organizaciones que demanden profesionales con talento y experiencia internacional.

- Volvemos para empresas: desarrollan servicios específicos para aquellas empresas interesadas en retornar talento:

- Talent sourcing: búsqueda de candidatos para cubrir las vacantes y/o buscar perfiles especializados. Se encargan de todo el proceso de selección, actuando como intermediarios entre

el candidato y la empresa.

- Comunicación y employer branding: ayudan a las empresas a atraer talento internacional fortaleciendo su marca. Elaboran planes de comunicación específicos para cada empresa, así como organización de eventos y difusión en redes sociales.

- Organización de eventos: encuentros nacionales e internacionales para promocionar la marca y captar profesionales in situ. Encuentros con emigrantes, empresas y administraciones públicas.

LOCAL: VALLADOLID



A nivel local, dentro de Castilla y León, solamente Valladolid cuenta con una plataforma para retorno del talento www.retornoavalladolid.es.

En esta plataforma se integran diferentes actuaciones:

- Plataforma web para facilitar la comunicación entre los potenciales retornantes, las empresas vallisoletanas que precisen perfiles profesionales cualificados y el propio Ayuntamiento.

- Punto de Retorno permanente, con asistencia técnica a demanda en materia de búsqueda de empleo y el desarrollo de proyectos empresariales a través los Programas REINNÓVATE, de apoyo a la búsqueda activa de empleo, y CREA, de formación emprendedora, ambos incluidos en el Plan de Empleo Municipal. El Punto de Retorno está también enfocado al apoyo en cuestiones prácticas a los retornantes y sus familias ante las situaciones de movilidad laboral y familiar que puedan producirse.

- Sello de Empresa colaboradora con el Plan de Retorno del Talento del Ayuntamiento de Valladolid.

- Red de Talento, como espacio abierto de participación para afianzar la línea de Retorno.

5. Ayudas a la incorporación del **talento**



Existen diversas ayudas destinadas a la incorporación y retorno del talento. Entre las que pueden aprovecharse para retener, atraer y retornar talento para Castilla y León, contamos con las siguientes:

AYUDAS NACIONALES A LA INCORPORACIÓN DE PERSONAL INVESTIGADOR

PROGRAMA

Ayudas Beatriz Galindo para investigadores (ministerio de educación)

OBJETIVO

Atraer el talento investigador que haya desarrollado parte de su carrera profesional en centros de investigación y Universidades extranjeras.

BENEFICIARIOS

Universidades públicas.

MODALIDADES

- Modalidad senior: 1.º 65.000 euros por parte del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. 2.º 25.000 euros por parte de la Universidad (incluida la cuota patronal de la Seguridad Social correspondiente al contrato del docente y/o investigador).

- Modalidad junior: 1.º 35.000 euros por parte del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. 2.º 10.000 euros por parte de la Universidad (incluida la cuota patronal de la Seguridad Social correspondiente al contrato del docente y/o investigador).

INFORMACIÓN

<https://www.mecd.gob.es/servicios-al-ciudadano-mecd/catalogo/general/educacion/277089/ficha/277089-2018.html>

<https://www.boe.es/boe/dias/2018/04/07/pdfs/BOE-A-2018-4779.pdf>

PROGRAMA

Programa Estatal de Promoción del Talento y su Empleabilidad en I+D+i

Ayudas para incentivar la incorporación estable de doctores (IED)

OBJETIVO

Esta ayuda está destinada a financiar los costes salariales (retribución salarial y cotizaciones), generados durante los años 2017, 2018 y 2019, correspondientes al personal incorporado.

BENEFICIARIOS

a) Universidades públicas, sus departamentos e institutos universitarios, y universidades privadas con capacidad y actividad demostrada en I+D+i, de acuerdo con lo previsto en la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, inscritas en el Registro de Universidades, Centros y Títulos, creado por el Real Decreto 1509/2008, de 12 de septiembre, por el que se regula el Registro de Universidades, Centros y Títulos, a excepción de las universidades de titularidad estatal.

b) Centros públicos de I+D. Organismos públicos y centros con personalidad jurídica propia dependientes o vinculados a la administraciones públicas territoriales y sus organismos, o participados mayoritariamente por tales administraciones, cualquiera que sea su forma jurídica, que realicen actividades de I+D y generen conocimiento científico o tecnológico.

c) Entidades privadas sin ánimo de lucro que realicen actividades de I+D y generen conocimiento científico o tecnológico.

d) Centros Tecnológicos de ámbito estatal que estén inscritos, en la fecha de presentación de la solicitud, en el registro de centros creado por el Real Decreto 2093/2008, de 19 de diciembre, por el que se regulan los Centros Tecnológicos y los Centros de Apoyo a la Innovación Tecnológica de ámbito estatal y se crea el Registro de tales Centros.

MODALIDADES

- Modalidad senior: 1.º 65.000 euros por parte del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. 2.º 25.000 euros por parte de la Universidad (in-

cluida la cuota patronal de la Seguridad Social correspondiente al contrato del docente y/o investigador).

- Modalidad junior: 1.º 35.000 euros por parte del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. 2.º 10.000 euros por parte de la Universidad (incluida la cuota patronal de la Seguridad Social correspondiente al contrato del docente y/o investigador).

INFORMACIÓN

<http://www.idi.mineco.gob.es/portal/site/MI-CINN/menuitem.dbc68b34d1ccbd5d52ffeb801432ea0/?vgnnextoid=6e9280738db3d510VgnVCM100001d04140aRCRD>

PROGRAMA

Ayudas para la contratación de tecnólogos para realizar actividades de I+D+i en las pymes

OBJETIVO

Ayudas para la contratación de Titulados Universitarios y Titulados en Formación Profesional de Grado Superior o equivalente, para el desarrollo de actividades de I+D+i en PYMEs, SPIN-OFF o JEIs.

BENEFICIARIOS

PYME, "SPIN-OFF" o JEI (Joven Empresa Innovadora).

MODALIDADES

Se financia parte de los costes de la empresa asociados a la nueva contratación de Titulados Universitarios y de Titulados en Formación Profesional de Grado Superior o equivalente, para la ejecución de actividades de I+D+i.

Se entiende por actividad de I+D+i aquella que está relacionada con la realización, preparación, impulso, gestión, internacionalización y apoyo técnico a la I+D+i incluyendo, en particular:

- a) Proyectos de investigación fundamental, de investigación industrial o desarrollo experimental.
- b) Los estudios de viabilidad.

- c) Las tareas de diseño necesarias para generar la innovación.

- d) La realización de proyectos de innovación en productos, procesos y organización.

- e) La construcción y mejora de las propias infraestructuras de I+D+i, así como el apoyo técnico y soporte a la I+D+i, incluido el manejo de equipos, instalaciones y demás infraestructuras de I+D+i.

- f) La gestión de la I+D+i, incluyendo las actividades de transferencia y valorización del conocimiento, y el asesoramiento para proyectos o programas internacionales en este ámbito.

- g) La promoción y el fomento de la I+D+i, así como el impulso de la creación y desarrollo de empresas de base tecnológica.

- h) El desarrollo y preparación de propuestas para la participación en los programas y proyectos internacionales de I+D+i y de la Unión Europea, en particular del Programa Marco de I+D+i de la Unión Europea (Horizonte 2020).

INFORMACIÓN

<http://www.idi.mineco.gob.es/portal/site/MI-CINN/menuitem.dbc68b34d1ccbd5d52ffeb801432ea0/?vgnnextoid=49565ec567893510VgnVCM1000001d04140aRCRD&vgnnextchannel=67a04939e6b42410VgnVCM1000001d04140aRCRD>

PROGRAMA

Ayudas para contratos para la formación de investigadores en empresas 2017 (Doctorados Industriales)

OBJETIVO

Las ayudas tienen como objetivo la formación de doctores en empresas mediante la cofinanciación de los contratos laborales del personal investigador en formación que participen en un proyecto de investigación industrial o de desarrollo experimental que se desarrolle en la empresa, en el que se enmarcará su tesis doctoral, a fin de favorecer la inserción laboral de investigadores en las empresas desde los inicios de sus carreras profesionales, contribuir a la empleabilidad de estos investigadores y promover la incorporación de talento en el tejido producti-

vo para elevar la competitividad del mismo.

El proyecto de investigación industrial o de desarrollo experimental se puede ejecutar en su totalidad en la empresa o en colaboración entre la empresa y otra entidad, pública o privada.

BENEFICIARIOS

Empresas legalmente constituidas en el momento de presentación de la solicitud

AYUDAS

de duración 4 años, de porcentajes variables en función del tipo de proyecto y de empresa. El importe se pagará con carácter anual por anticipado a favor de las entidades beneficiarias, sin la obligación de la constitución de garantías. Irán destinadas a financiar:

- parte de la contratación laboral del investigador: salario y cuota empresarial de la Seguridad Social (máximo anual 21.800 €),
- estancias del investigador en otras entidades de I+D públicas o privadas (incluyendo empresas), extranjeras o españolas, de duración entre 1 y 3 meses: 2.400 € por investigador
- gastos de matrícula de las enseñanzas de doctorado en una universidad española, pública o privada: 1.500 € por investigador.

INFORMACIÓN

http://www.idi.mineco.gob.es/portal/site/MI-CINN/menuitem.791459a43fdf738d70fd325001432ea0/?vgnnextoid=6a38f4215103f510VgnVCM100001d04140aRCRD&vgnnextchannel=11f35656ecfee310VgnVCM1000001d04140aRCRD&vgnnextfmt=formato2&id3=5838f4215103f510VgnVCM1000001d04140a_____

PROGRAMA

Ayudas para contratos Ramón y Cajal (RYC)

OBJETIVO

dirigidas a promover la incorporación de investigadores nacionales y extranjeros con una trayectoria destacada en centros de I+D mediante, por una parte, la concesión de ayudas para su con-

tratación laboral y, por otra parte, la concesión de ayudas para la creación de puestos de trabajo de carácter permanente para su posterior incorporación en los agentes del Sistema Español de Ciencia, Tecnología e Innovación beneficiarios de estas ayudas.

BENEFICIARIOS

Organismos públicos de investigación y universidades públicas y privadas

MODALIDADES

175 ayudas de una duración de cinco años para la contratación laboral de doctores por los centros de I+D españoles. Las ayudas, cuya cuantía anual es de 33.720 euros, se destinan a cofinanciar el salario y la cuota empresarial de la Seguridad Social de los investigadores contratados, concediendo además una ayuda adicional de 40.000 euros, a ejecutar en cuatro años, para cubrir los gastos directamente relacionados con la ejecución de sus actividades de investigación. Adicionalmente hay una ayuda para la creación de puestos de trabajo de carácter permanente por parte de los organismos, que consistirá en una dotación de 100.000 euros por cada plaza.

INFORMACIÓN

<https://sede.micinn.gob.es/ryc/loginCentro.mec>

PROGRAMA

Torres Quevedo

OBJETIVO

Contratación laboral de doctores por las entidades beneficiarias, para la realización de proyectos de investigación industrial, de desarrollo experimental o estudios de viabilidad previos. Se podrá solicitar la ayuda para doctores ya contratados, siempre que la contratación se haya realizado después del 09/02/2017.

BENEFICIARIOS

Empresas (incluidas las "spin-off" y las Jóvenes Empresas Innovadoras), las asociaciones empresariales, los centros tecnológicos de ámbito estatal, los centros de apoyo a la innovación tecnológica de ámbito estatal, y los parques cientí-

ficos y tecnológicos.

MODALIDADES

Subvención por concurrencia competitiva

INFORMACIÓN

<https://sede.micinn.gob.es/ptq/>

AYUDAS REGIONALES

PROGRAMA

AYUDAS DIRIGIDAS A EMIGRANTES CASTELLANOS Y LEONESES PARA FACILITAR SU RETORNO E INTEGRACIÓN EN LA COMUNIDAD DE CASTILLA Y LEÓN (2018)

OBJETIVO

Facilitar a los emigrantes castellanos y leoneses el retorno a Castilla y León, así como su efectiva integración en esta Comunidad

BENEFICIARIOS

Emigrantes castellanos y leoneses en el extranjero

MODALIDADES

a) Programa I, con dos modalidades

1. Modalidad A: Para facilitar el retorno a la Comunidad de Castilla y León.

2. Modalidad B: Para facilitar la integración social de aquellos que ya hubieran retornado en la fecha de su solicitud.

b) Programa II: Para facilitar la integración laboral de aquellos que hubieran retornado a la Comunidad de Castilla y León.

INFORMACIÓN

http://www.tramitacastillayleon.jcyl.es/web/jcyl/AdministracionElectronica/es/Plantilla100Detalle/1251181054765/_/1284799566984/Propuesta

PROGRAMA

SUBVENCIONES PARA CREACIÓN DE EMPRESAS

OBJETIVO

Financiar proyectos empresariales promovidos por emprendedores dentro del ámbito territorial de la Comunidad de Castilla y León, con el fin de promover la creación de empresas, así como la creación de puestos de trabajo por cuenta ajena y/o el autoempleo vinculados al mismo

BENEFICIARIOS

Emprendedores que creen una empresa y realicen proyectos de inversión dirigidos a la puesta en marcha de una nueva actividad subvencionable en el territorio de la Comunidad de Castilla y León, pertenecientes a los sectores económicos indicados.

MODALIDADES

Subvención a fondo perdido máximo el 60%

CUANTÍA Y GASTOS

Inversiones en activos materiales e inmateriales y gastos necesarios para la creación y la puesta en marcha de una nueva actividad

INFORMACIÓN

<https://www.tramitacastillayleon.jcyl.es/web/jcyl/AdministracionElectronica/es/Plantilla100DetalleFeed/1251181050732/Ayuda012/1284803574166/Propuesta>

PROGRAMA

Programa de practicas ICE

OBJETIVO

programa en colaboración con las Fundaciones de las Universidades de Castilla y León, con el objetivo de retener el talento generado en la Comunidad en ámbitos clave como la I+D+i o la internacionalización, proporcionar una primera experiencia laboral, tender puentes entre la Universidad y la empresa y, a medio y largo plazo, generar empleo de calidad.

BENEFICIARIOS

titulados universitarios y de formación profesional (en áreas vinculadas con las nuevas tecnologías y/o con la digitalización de procesos industriales) en empresas, agrupaciones empresariales innovadoras y Asociaciones o Fundaciones Públicas o privadas sin fines de lucro, en los ámbitos de la Internacionalización y/o I+D+i.

MODALIDADES

prácticas, en los ámbitos de la Internacionalización y/o I+D+i. Se establecen además dos Subprogramas de Ciberseguridad y Digitalización de Procesos Industriales, que incluyen durante el desarrollo de la práctica formación complementaria en estas materias.

CARACTERÍSTICAS

- Las estancias tendrán una duración de seis meses, y todas las prácticas deberán estar finalizadas antes del 1 de julio de 2019.

- El tiempo de dedicación del Destinatario a la realización de sus prácticas será el 100% del cómputo de horas semanal vigente en la entidad de acogida, según convenio colectivo de aplicación en cada una de ellas.

- Durante el periodo de prácticas, el destinatario no podrá tener un trabajo remunerado salvo cuando se encuentre en situación de amenaza de exclusión del mercado laboral, y éste trabajo no sea acorde a la titulación por la que accedió al Programa. Asimismo, será incompatible con otras becas o ayudas económicas con cargo a fondos públicos o privados para el mismo fin por parte de otras entidades gestoras de este tipo de programas.

- Dado el carácter formativo de las prácticas, la concesión y disfrute de las mismas no establece relación laboral ni con la Entidad Gestora, ni con la Entidad de Acogida.

- Se establecen además dos Subprogramas de Ciberseguridad y Digitalización de Procesos Industriales, que incluyen durante el desarrollo de la práctica formación complementaria en estas materias.

CUANTÍA Y GASTOS

- La beca de apoyo, cuya cuantía bruta será 650 € mensuales (750 € en el caso de entidades de acogida de Soria), y que será ingresada al beneficiario directamente por la Universidad, una vez realizadas las correspondientes retenciones y pagos.

- La beca de apoyo y las obligaciones con la seguridad social no supondrán coste para la entidad solicitante, siendo íntegramente financiados por ICE.

- En el caso de la realización de viajes del beneficiario al extranjero, la entidad de acogida deberá suscribir un seguro de asistencia en viaje, asistencia sanitaria y de responsabilidad civil privado para este fin.

INFORMACIÓN

http://www.programaclave.com/index.php?option=com_wrapper&view=wrapper&Itemid=146&lang=es

AYUDAS LOCALES; AYUNTAMIENTO DE VALLADOLID

<https://www.valladolid.es/es/ciudad/empleo/ayudas-subvenciones/subvenciones-retorno-talento-municipio-valladolid-2017>

PROGRAMA

SUBVENCIONES AL RETORNO DEL TALENTO DEL AYUNTAMIENTO DE VALLADOLID

OBJETIVO

apoyar el retorno a Valladolid de personas vinculadas a la misma y que actualmente residan en el extranjero o fuera de la Comunidad Autónoma de Castilla y León

BENEFICIARIOS

las Instituciones de Investigación y Desarrollo, empresas y emprendedores con domicilio social o centro de trabajo en el municipio de Valladolid,

que contraten a profesionales con cualificación, vinculados con el municipio de Valladolid, que se encuentren en el extranjero o fuera de la Comunidad Autónoma de Castilla y León. Por otro lado, serán también beneficiarias las personas promotoras de nuevos proyectos empresariales igualmente vinculadas al municipio de Valladolid y residentes en el extranjero o fuera de la Comunidad Autónoma de Castilla y León.

MODALIDADES

- Línea I: Apoyo a la contratación por cuenta ajena de personas vinculadas con el municipio de Valladolid y que actualmente residan en el extranjero o fuera de la Comunidad Autónoma.

- Línea II: Apoyo al emprendimiento. Promoción de proyectos emprendedores de personas vinculadas con el municipio de Valladolid y que actualmente residan en el extranjero o fuera de la Comunidad Autónoma.

- Línea III : Ayudas asociadas al retorno. Esta línea está condicionada a la concesión de la línea I o la línea II y apoyará económicamente a las personas que retornen minimizando los gastos asociados al retorno: viaje, traslado, alojamiento provisional, y perfeccionamiento del idioma castellano de sus familiares, si fuese necesario.

INFORMACIÓN

<http://www.valladolidadelante.es/node/12318>

6. Conclusiones y recomendaciones



Castilla y León cuenta con un potencial de empresas dedicadas a las energías renovables. Somos la comunidad con mayor generación de energía limpia, encabezado por la eólica y seguido por la solar fotovoltaica, pero en la actualidad el sector está en fase de crecimiento gracias al inminente desarrollo del autoconsumo. Las principales empresas que desarrollan aquí su negocio están ligadas a la distribución, instalación y mantenimiento de Energías Renovables.

Desde 2011, hemos asistido a una deslocalización del personal cualificado del sector, debido al cierre de todas las fábricas y la desaparición de empresas dedicadas a la instalación, hacia otros sectores y localizaciones, teniendo muchos de ellos que salir incluso fuera del país para seguir desempeñando su futuro profesional ligado a este sector (Latinoamérica). En la actualidad, esta tendencia se está levemente invirtiendo gracias al incipiente desarrollo del autoconsumo fotovoltaico.

Somos un sector transversal, de máxima importancia, ya que todos los sectores necesitan de la energía para poder desarrollar su trabajo, y esta representa una parte importante en sus costes, y si es de origen renovable tiene además el doble efecto de no perjudicar al medio ambiente.

De las más de 30 entrevistas realizadas a empresas de nuestra agrupación, en las que se han analizado las cualificaciones y perfiles profesionales que incorporan, así como cuales han sido las captaciones y salidas de personal fuera de Castilla y León, hemos extraído las siguientes conclusiones para nuestro sector:

- Castilla y León genera un alto número de personal cualificado, proveniente de las universidades, en el sector de las energías renovables.
- Que nuestro sector sea capaz de absorber todo ese personal, y que no salga talento de Castilla y León o que pueda retornar, depende en gran medida de:
 - La existencia de empresas que demanden esa cualificación.
 - Contar con un tejido empresarial fuerte y de prestigio.
 - Ser un sector reconocido por los futuros trabajadores y con amplias expectativas de cre-

cimiento.

- Del desarrollo de nuevos perfiles profesionales y puestos de trabajo.
- El nivel salarial, que sea igual o más alto en Castilla y León que en el resto.

LINEAS DE ACCIÓN Y ACTUACIONES

Teniendo en cuenta los antecedentes, las principales líneas de acción que desde CYLSOLAR entendemos necesarias para incentivar, retornar o atraer talento a Castilla y León van enfocadas en dos vertientes:

1. Indirectas: cuyo objetivo sea el de propiciar un mayor desarrollo del sector energético renovable. Este desarrollo, en estos momentos, está ligado fundamentalmente al autoconsumo fotovoltaico. Un sector fuerte, con empresas fuertes, nuevas o existentes, pueden contratar personal cualificado, absorbiendo el generado en Castilla y León o atrayendo al que ha salido, en mejores condiciones económicas.

a. Generar marca Castilla y León como región industrial y con alto potencial. Que se asocie a Castilla y León como una región de futuro profesional. Esto lograría atraer más inversiones a la región y mayor interés por los futuros retornados a volver.

b. Desarrollo del autoconsumo fotovoltaico en la comunidad. No solo afectaría positivamente al sector renovable que precisaría más personal cualificado, si no que mejoraría la competitividad del resto de sectores de Castilla y León al ayudar a reducir sus costes energéticos y generaría en ellos nuevos puestos cualificados asociados a la gestión energética.

i. Difusión a todos los sectores de las ventajas del autoconsumo fotovoltaico por parte de la administración.

ii. Existencia de incentivos fiscales para aquellas empresas que lo incorporen.

c. Creación de nuevos negocios en torno a las

energías renovables.

i. Análisis de los nichos de mercado que vayan existiendo en el sector y puesta en conocimiento.

ii. Fomento de la innovación. Desarrollo de nuevos proyectos de I+D+i, que desarrollen nuevos productos relacionados con el autoconsumo y la gestión energética.

2. Directas: enfocadas a ayudar a las empresas a la incorporación de talento y a las personas retornadas a volver a sus lugares de origen.

a. Puesta en conocimiento a las empresas del sector de Castilla y León de las redes existentes para el retorno del talento para su aprovechamiento. Tal y como se ha hecho durante el desarrollo de este informe.

b. Puesta en valor de las empresas que hay en Castilla y León del sector renovable para generar interés en posibles retornados. Para ello se realizarían jornadas de networking para darles a conocer.

c. Creación de red de empresas comprometidas con el retorno y la retención del talento.

d. Jornadas de networking con talentos del exterior en las que se conozcan las necesidades y se definan las principales causas que impiden el retorno (falta de oportunidades, económicas, desarrollo profesional, desarraigo...)

e. Línea de ayuda de incentivos salariales a puestos cualificados para las empresas que incorporen a retornados, de manera que se incremente el salario final.

f. Incentivos fiscales a las empresas que contraten personal procedente de Castilla y León.

g. Mantenimiento de incentivos fiscales a las personas retornadas.

h. Incentivos a la creación de nuevas empresas por parte de retornados.



“PLAN DE MEJORA PARA LA ATRACCIÓN, RETENCIÓN Y **RETORNO** **DEL TALENTO** AL SECTOR DE LAS ENERGÍAS RENOVABLES EN CASTILLA Y LEÓN”.

Junio 2018



Informe enmarcado en el proyecto “Logro de la excelencia del cluster CYLSOLAR y de las empresas del sector de energías renovables de Castilla y León” con expediente SD17-AEI-07, financiado por la Junta de Castilla y León.